



Nomade à Crans- Montana

par Isabelle Bagnoud Loretan

des gens, des passions

13

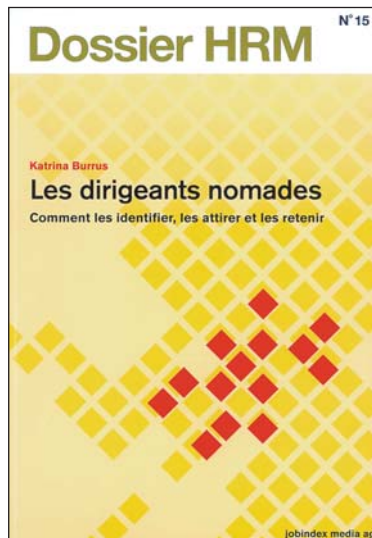
LE PASSEPORT, LA RACE OU LA COULEUR NE DÉFINIT PLUS NÉCESSAIREMENT QUI VOUS ÊTES! PAROLE DE KATRINA BURRUS, QUI CONSEILLE DES PATRONS D'ENTREPRISE AUTOUR DU CONCEPT DE «DIRIGEANT NOMADE».

Katrina Burrus, fondatrice et présidente de MKB Conseil & Coaching, affectionne Crans-Montana où elle réside pour plusieurs raisons: ses paysages et ses promenades, sa vie locale et internationale en toute saison et parce que les gens, même connus, y sont discrets. *«J'apprécie beaucoup les Valaisans, ce sont des rocs, des terriens, avec un vrai sens de la communauté. Comme il n'y a pas d'université, ils étudient ailleurs, mais le Valais reste leur point d'ancrage.»* Voilà qui plaît à Katrina Burrus. Son regard franc s'anime lorsqu'on évoque les questions d'identité ou de racines. Née à New York, elle a grandi entre l'Italie, l'Allemagne et la Suisse et l'Espagne, puis s'est installée entre la Suisse et les Etats-Unis! Comment, dès lors, se définir? *«Mes cultures les plus fortes sont suisse et américaine»*, avoue la voyageuse. Sa propre expérience l'a amenée tout naturellement à s'intéresser au concept de «dirigeants nomades», qui travaillent dans plusieurs pays à la fois. Comme elle, ils ont vécu enfant dans différents lieux, possèdent plusieurs références culturelles et choisissent généralement un style de vie mobile, constamment en quête de nouveaux défis. L'élégante coach d'entreprise possède une bonne longueur d'avance sur le sujet. Elle milite pour qu'au sein des entreprises ce concept soit mieux intégré lors des recrutements et de la gestion des équipes dirigeantes: *«Leurs culture et sous-culture jouent un rôle dans leur carrière, ce sont des cadres à l'instinct interculturel inné, au sens de l'adaptation fort et possédant une vision globale du monde.»* Car si ces «dirigeants nomades» commencent à être prisés par les multinationales à l'heure de la globalisation des marchés,

Katrina Burrus, the founder and president of MKB Conseil & Coaching, is fond of Crans-Montana, where she lives, for several reasons: its landscapes and its walks, its local and international life in every season and because people, even those who are well-known, are discreet there. *“I really appreciate the people in Valais, they are rocks, people of the soil, with a real sense of community. As there is no university, they go elsewhere to study, but Valais remains their foundation stone.”* And so that's what Katrina Burrus likes. Looking frankly at you, her eyes light up when she mentions questions of identity and roots. She was born in New York and grew up between Italy, Germany, Switzerland and Spain, and then she settled between Switzerland and the United States! Consequently, how does she define herself? *“My strongest cultures are Swiss and American”*, admits the traveller. Her own experience led her quite naturally to have an interest in the concept of “nomadic leaders”, who work in several countries at the same time. During their childhood they have lived in several different places, just like she has, had several cultural reference points and have generally chosen a mobile lifestyle, ceaselessly in search of new challenges. The elegant company coach is several lengths ahead on the subject. She campaigns for this concept to be better integrated into companies during recruitment or in the management of executive teams. *“Their culture or sub-culture plays a role in their careers, they are executives with an inborn intercultural instinct, with a strong capacity for adaptation, who have a global vision of the world.”* For even if these “nomadic leaders” are beginning to become prized by the multinationals in

la gestion de leur carrière au sein d'une entreprise doit faire l'objet d'un accompagnement spécifique. C'est ce que Katrina Burrus explique en trois chapitres dans un dossier qu'elle vient de publier: comment les identifier, les attirer et les retenir. «*On craint souvent que ces profils soient difficiles à maîtriser, j'essaie de donner quelques clés pour identifier leur motivation et pour qu'ils restent.*» Mariée à un Jurassien – qu'elle surnomme affectueusement mon roc de Gibraltar –, et mère de deux enfants, Katrina Burrus a ouvert sa société à Genève en 1994 et Crans-Montana en 2004, un statut d'indépendant qui lui permet davantage de flexibilité. Mais si Katrina Burrus a posé les valises pour ses enfants, pas sûr qu'elle survive au sédentarisme au-delà de leur majorité! Il s'agira alors de repartir à la conquête d'autres terres où l'on parle toutes les langues du monde. Elle adore...

www.mkbconseil.ch



these times of the globalization of markets, the management of their career within a company must be accompanied with specific care. She has explained this in three chapters in a recent publication: how to identify them, attract them and keep them. “*People are often afraid that these profiles might be difficult to master, I have tried to offer a few clues for identifying their motivation and so that they stay.*” Katrina Burrus’s husband – who she has affectionately nicknamed my rock of Gibraltar – comes from the Jura and she is the mother of three children. She set up her company in Geneva in 1994 and in Crans-Montana in 2004,

an independent status that allows her greater flexibility. But although Katrina Burrus has put her suitcases away for her children’s sake, it is unsure whether she will survive this settled way of life beyond the time when they reach their majority! It will be a question of setting off again to conquer other lands where all the languages of the world are spoken. This is what she adores...

Portrait express

Katrina Burrus dirige MKB Conseil & Coaching depuis 1994 et coache des dirigeants de multinationales et de grandes organisations internationales en Suisse, Europe, Asie et aux Etats-Unis. Elle détient trois masters et un PhD en développement humain et organisationnel. Elle a conseillé notamment le groupe Nestlé, Novartis, les Nations Unies, l’OMC et le CERN.

Express portrait

Katrina Burrus has been managing MKB Conseil & Coaching since 1994 and she coaches the executives of multinational and large international organizations in Switzerland, Europe, Asia and the United States. She is the holder of three masters and a PhD in human and organizational development. She is an advisor in particular to Nestlé, Novartis, the United Nations, the WTO and the CERN.